

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
๔.๑. สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	๘๒
๔.๒. ตารางอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม	๘๓
๔.๓. ตารางวุฒิการศึกษา	๘๓
๔.๔. ตารางการดำรงตำแหน่ง	๘๔
๔.๕. ตารางรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	๘๔
๔.๖. ตารางระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง	๘๕
๔.๗. ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครูและบุคลากรต่อปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราโดยภาพรวม๔ด้าน	๘๕
๔.๘. ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ต่อปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราด้านโครงสร้าง	๘๖
๔.๙. ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ต่อปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราด้านแผนพัฒนาการบริหาร	๘๗
๔.๑๐. ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ต่อปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราด้านการตรวจสอบและประเมินคุณภาพโรงเรียน	๘๘
๔.๑๑. ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ต่อปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราด้านการมีส่วนร่วมทางวิชาการ	๘๙
๔.๑๒. ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา โดยภาพรวม ๖ ด้าน	๙๐
๔.๑๓. ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราด้านหลักนิติธรรม	๙๑

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๑๔. ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการ สถานศึกษา ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราด้านหลักคุณธรรม	๙๒
๔.๑๕. ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการ สถานศึกษา ผู้บริหาร ครูและบุคลากร ต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา ด้านหลักความโปร่งใส	๙๓
๔.๑๖. ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการ สถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากรต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราด้านความรับผิดชอบ	๙๕
๔.๑๗. ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการ สถานศึกษา ผู้บริหาร ครูและบุคลากรต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราด้านหลักการมีส่วนร่วม	๙๖
๔.๑๘. ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นของคณะกรรมการ สถานศึกษา ผู้บริหาร ครูและบุคลากรต่อการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราด้านหลักความคุ้มค่า	๙๗
๔.๑๙. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกตามเพศ	๙๘
๔.๒๐. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกตามอายุ	๙๘
๔.๒๑. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกตามวุฒิการศึกษา	๙๙
๔.๒๒. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกตามตำแหน่ง	๙๙

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๒๓. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกตามรายได้เฉลี่ยต่อเดือน	๑๐๐
๔.๒๔. การเปรียบเทียบความคิดเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำแนกตามระยะเวลาของการดำรงตำแหน่ง	๑๐๐
๔.๒๕. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราที่มีต่อการบริหารสถานศึกษาของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากร รายด้าน	๑๐๑
๔.๒๖. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราที่มีต่อการบริหารสถานศึกษาของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ในภาพรวมและรายด้าน	๑๐๒
๔.๒๗. ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ระหว่างการบริหารตามหลักธรรมาภิบาลของโรงเรียนเทศบาลเมืองฉะเชิงเทราที่มีต่อการบริหารสถานศึกษาของคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหาร ครู และบุคลากร เป็นรายคู่	๑๐๓

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่

หน้า

๒.๑. กรอบแนวคิดในการวิจัย

๗๔